

Novexco

Politique sur la diversité

Novexco s'engage à promouvoir une culture basée sur la diversité, l'inclusion et le développement de sa main-d'œuvre.

Nous croyons en l'égalité des chances fondée sur le mérite et les compétences. C'est pourquoi, notre objectif est d'encourager et de soutenir l'ensemble de notre personnel à réaliser son plein potentiel et ce peu importe son origine, son genre, son âge, ses croyances, etc. Nous nous engageons à sensibiliser nos gestionnaires aux différentes cultures et perceptions de valeurs des employés.

En plus de nos efforts de développement et de promotion à l'interne, nous nous engageons à préconiser la diversité dans nos processus de recrutement à l'externe.

Nous sommes persuadés que le fait d'encourager la diversité à travers nos différents processus nous permettra plus de créativité permettant de générer des solutions et stratégies nouvelles, plus d'efficacité et un avantage concurrentiel sur la scène canadienne.

Finalement, nos valeurs d'entreprise, tel le travail d'équipe, le respect, l'innovation et la performance seront gages de succès dans l'intégration de cette politique à notre stratégie d'affaire.

Rappel de nos valeurs :

- Travail d'équipe : Créer un environnement où les employés sont appelés à travailler en équipe et collaborer tous ensemble et proscrire toute forme d'intimidation ou de harcèlement.
- Respect : Assurer un climat convivial et respectueux en tout temps entre les employés peu importe l'âge, le genre, l'ethnie, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou la nationalité.

Novexco

- Innovation: Importance d'innover dans la formation de nos gestionnaires en matière de diversité interculturelle pour que ceux-ci prônent et encourage la différence au sein des leurs équipes de travail. De plus, la diversité est un levier important à l'innovation dans le milieu de travail.
- Performance: Novexco s'engage à recenser et à éliminer les obstacles à l'emploi ou à la réussite dans un emploi. Novexco reconnaît la performance, l'avancement, les promotions, la reconnaissance des employés en se basant sur les compétences, les qualifications, et l'expertise de chacun.

Novexco veillera à ce que cette politique soit bien communiquée à tous les employés ainsi qu'à tous les nouveaux employés lors de l'embauche.